

株式会社 創想  
次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

すべての社員の職業生活と家庭生活の調和と両立を目指し、より働きやすい職場環境整備のために、次の行動計画を策定する

1. 計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和9年3月31日

## 2. 内容

目 標 1： 子の看護等休暇制度の拡充（子の対象年齢の拡大）

< 対策 >

- |              |                     |
|--------------|---------------------|
| ○令和 7 年 4 月～ | 具体的なニーズ調査、社員からの情報収集 |
| ○令和 8 年 4 月～ | 制度の導入、社員への周知        |

目 標 2： 所定外労働に対する休暇制度の活用を推進し、総労働時間を調整することで、社員のワークライフバランスを高める。

## < 対策 >

- 令和 7 年 4 月～ 12 月 所定外労働の現状を把握  
○令和 8 年 1 月～ 3 月 社内検討委員会での検討  
～ 部門内での総労働時間管理を調整して実施